





SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 1 月 30 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
中小企業が直面するSDGs課題の解決支援を通じて、地域や社会、ひいては日本全体のSDGsに貢献していきます。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
<p>当社を含むT&D保険グループでは、事業活動に関わる様々なサステナビリティの分野から、社会にとっての重要度が高く、事業との関連が大きい4つの重点テーマを定め、取組みを進めています。</p> <p>①すべての人の健康で豊かな暮らしの実現 ②すべての人が活躍できる働く場づくり ③気候変動の緩和と適応への貢献 ④投資を通じた持続可能な社会への貢献</p>			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023年12月31日までの取組目標
	・保険を通じて中小企業の健康経営を推進する商品「会社みんなでKENCO+」の販売推進	・同商品の2022年1月の発売以降、県内の各企業への販売を推進し、中小企業の健康経営を推進。	・引き続き、保険を通じて中小企業の健康経営を推進する商品「会社みんなでKENCO+」の販売推進
	・パソコンの自動シャットダウン ・有給休暇の取得促進	・パソコンの自動シャットダウンや有給休暇の取得促進などの柔軟で働きやすい職場づくりを推進。	・パソコンの自動シャットダウン ・有給休暇の取得促進 (2023.4～2024.3月で14日以上)
	・人権セミナーの継続実施 ・人権標語の募集	・2022年4月以降、人権に関する研修や意識アンケート等の10施策を実施。 ・社内の人権標語コンテストに17作品を応募。	・人権セミナーの継続実施 ・人権標語の募集
	・「クールビズ」「ウォームビズ」の継続実施	・2022年5月2日～10月31日まで「クールビズ」、11月1日から「ウォームビズ」を実施し、執務室内を適正な室温に設定。	・「クールビズ」「ウォームビズ」の継続実施

(記載上の注意)

- 取組目標は3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載してください。
- 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	大同生命保険株式会社 静岡支社	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業種	8. 金融・保険業	
3	従業員（構成員）数	66 人	
4	代表者 職・氏名	職名	静岡支社長
		氏名	渡邊淳
5	所在地	〒 420-0851	
		静岡市葵区黒金町59-6	
6	ホームページURL	https://www.daido-life.co.jp/	