







SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 1 月 28 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
静岡の「ここにしかない」を資産に変え、地域の魅力を革新し、人々の豊かな生き方に貢献する			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
<ul style="list-style-type: none"> ・医療機関・大学・生産者と連携し、静岡健康美食「駿河湾レシピ」の提供による「誰も孤独にしない食卓づくり」や、メディシェフ育成による食育の推進。 ・副業人材の積極的な活用により、テレワークやワーケーションの啓発を通じた働き方改革。 			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023年12月31日までの取組目標
	<ul style="list-style-type: none"> ・自社で作る健康と観光を合わせたパッケージツアー商品を販売。 ・ワーケーションの推進 	<ul style="list-style-type: none"> ・自社商品「スマートヘルスツーリズムin清水」販売 ・静岡市と連携したワーケーションプラン開催 	<ul style="list-style-type: none"> ・スマートヘルスツーリズムin清水を拡販し、利用者50名を目標とする ・ワーケーションの推進
	従業員全員に「メディシェフ」を習得させる	・メディシェフジュニア試験を全社員が取得	・メディシェフ取得者が開催する地域向け「健康料理教室」を開催
	・テレワークなど多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・テレワーク就業規則を作成 ・テレワーク人材常時2名以上 ・ワーケーションの推進 	・リモート&リアルなハイブリットな働き方を推進
	・新事業に対し、副業人材を3名受け入れる	・新規事業に対し常時3名以上の副業人材の継続的な受入実績。	・引き続き副業人材を常時3名以上継続受入し、多様性を確保。
			・フェアトレード商品、SDGs認定商品・商材への切替（3種類以上）
			・社内におけるSDGs推進のため、SDGs推進担者を1名以上設置

（記載上の注意）

- 1 取組目標は**3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載**してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	株式会社竹屋旅館（ホテルクエスト清水）	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	3施設のうち1施設
2	業種	10. 宿泊・飲食業	
3	従業員（構成員）数	50人	
4	代表者職・氏名	職名	代表取締役
		氏名	竹内 佑騎
5	所在地	〒424-0816	
		静岡市清水区真砂町3-27	
6	ホームページURL	https://www.hotelquest.co.jp/	