









SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 2 月 2 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
電気の安定供給を柱に、地域のお客さまへ安心・安全をお届けし、信頼と期待に応えることで地域・社会の発展に貢献			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
<p>「レジリエントで最適なエネルギーサービスの提供」「暮らしを便利で豊かにするサービスの提供」「脱炭素社会実現」に向けて、人と人、人と社会をつなぎ、むすびあわせることで、エネルギーサービスだけでなく、コミュニティを支える活動を展開し、社会の持続的な発展に貢献していく。</p> <p>中部電力グループ ゼロエミチャレンジ2050を制定</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2030年度 お客さまへ販売する電気由来のCO2排出量を、2013年度比で50%以上削減 <li style="padding-left: 20px;">当社が保有する社有車を100%電動化 ・2050年度 CO2排出量ネット・ゼロに挑戦し、脱炭素社会の実現に貢献 			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022 年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023 年12月31日までの取組目標
	<p>○中部電力グループとして、全従業員の「人間ドック受診」を義務化して重大疾病の早期発見・予防に努めるとともに、ストレスチェック結果の分析に基づく職場環境の改善を行うことでメンタルヘルス対策に注力</p>	<p>○左記の取組は継続実施中</p> <p>○さらに、胃カメラ・がん検診の無償化、就業時間中および敷地内禁煙も実施</p>	○2022年の取組を継続
	<p>○「中電グループ人権基本方針」「職場におけるハラスメント防止のための指針」を制定し「ヘルプライン」や「ハラスメント相談窓口」を設置。</p> <p>○ダイバーシティの推進で「2025年度に女性管理職を2014年度の3倍」とする。</p> <p>○同じく、男性育児休職取得率を2025年度に30%以上を目指す。</p> <p>○静岡県の「女性に対する暴力をなくす運動」へ参画。</p>	<p>○左記の取組は継続実施中</p> <p>○「女性に対する暴力をなくす運動」について、11/12～25において参画</p>	○2022年の取組を継続
 	<p>○エネルギーのベストミックスの実現に向けS+3E（安全+安定供給、経済性、環境）の推進</p> <p>○効率的な送配電設備の構築・運用による低炭素社会の実現（次世代型ネットワークへの転換）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・スマートメーターの設置（2022年度中に全数） ・再エネ拡大を支える設備構築・運用と送配電ロスの低減 <p>○低廉な託送料金を目指して、TPS（トヨタ生産方式）導入等による生産性の向上、コスト削減</p> <p>○激甚化する台風等の自然災害に対応するレジリエンスの強化</p> <ul style="list-style-type: none"> ・設備復旧体制の再構築（配電災害復旧支援システムの導入等） ・お客さまへの情報発信（停電情報お知らせアプリの開発等） ・自治体との連携（各自治体と連携し事前伐採の実施等） <p>○環境活動の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・静岡の「ふじのくにケルチャレンジ」への協賛と従業員の積極的な参加 	○左記取組を継続実施中	○2022年の取組を継続
	<p>○テレワークやフレックス勤務制度の積極的な活用で「ライフ・ワーク・バランス」を充実。</p>	<p>○左記取組の継続実施に加え、コアタイム廃止や断続勤務採用など、柔軟な働き方が選択可能になった。</p>	○2022年の取組を継続

 	<p>○社会課題解決に向けたサービスをエネルギーとともにお届け。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・安全・安心を支えるサービス →「みまもりポール（電柱監視カメラ）」 ・地域コミュニティ支援サービス →「きずなネット（連絡配信ツール）」 	<p>○左記取組を継続実施中</p> <ul style="list-style-type: none"> ・みまもりポールの設置 →累計2,400本突破 ・きずなネットの普及 →100万会員突破 	<p>○2022年の取組を継続</p>
	<p>○各地区の海岸清掃、河川・湖清掃への従業員の積極的な参加</p>	<p>○左記取組を継続実施中</p>	<p>○2022年の取組を継続</p>
	<p>○「中部電力グループ・コンプライアンス基本方針」に基づき、下記の取り組みを展開</p> <ul style="list-style-type: none"> ・法令・社内ルール・企業倫理の遵守に関する講演会・研修の開催 ・従業員、派遣社員、取引先などを対象とした相談窓口（ヘルプライン）の設置 ・「中部電力グループ贈収賄・腐敗防止方針」に基づく体制の構築 	<p>○法令や社内ルール、企業倫理の遵守に関する勉強会や研修等、リモート等を活用しながら継続して実施</p>	<p>○2022年の取組を継続</p>

(記載上の注意)

- 1 取組目標は**3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載**してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	中部電力パワーグリッド株式会社 静岡支社	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業 種	4. 電気・ガス・熱供給・水道業	
3	従業員（構成員）数	567 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	支社長
		氏 名	中村 佳津宏
5	所 在 地	〒 420-0064	
		静岡市葵区本通二丁目4-1	
6	ホームページURL	https://powergrid.chuden.co.jp/	