

SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 3 月 13 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
公共交通の一翼を担う私たちは、地域の全ての方々々に快適な移動を提供し、交通事故防止と環境に配慮した車両を積極的に採用することで持続可能な地域社会の発展に貢献する。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
誰にでも優しいユニバーサルデザインの考えに基づき赤ちゃんから高齢者まで快適な移動を提供するため、社員の健康増進とスキルアップを目指し働き易い職場環境を創る。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022 年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023 年12月31日までの取組目標
	①アルコールチェックの継続実施 ②分煙による受動喫煙の排除の継続実施 ③健康診断結果による健康指導の継続 ④消毒用アルコールとマスクの配布の継続実施 ⑤喫煙者への禁煙啓蒙活動。 ⑥生活習慣病予防の講座開設	①毎日のアルコールチェックを継続実施 ②喫煙者は屋外の指定場所で喫煙し受動喫煙を排除した ③健康診断結果に基づき健康指導をした ④消毒用アルコールとマスクを用意し感染予防を実施した ⑤喫煙者への喫煙による健康被害の可能性を伝えた ⑥協会健保委託事業者による特定健康指導を受けた	①アルコールチェックの継続実施 ②分煙による受動喫煙の排除の継続実施 ③健康診断結果による健康指導の継続 ④コロナは5類に変更されたがサービス業として消毒用アルコールとマスクの配布の継続実施をする ⑤喫煙者への禁煙啓蒙活動。 ⑥外部講師による健康講座開設
	①積極的な女性ドライバーの採用の継続実施 ②育児・介護休業の継続実施 ③女性管理職の新規登用を目指す	①新型コロナの影響で女性採用は1名に留まった。 ②育児・介護休業の取得者2名発生した ③女性管理職の新規登用はコロナ禍による人手不足でできなかった	①積極的な女性や一人親ドライバーの採用の継続実施 ②育児・介護休業の継続実施 ③女性管理職の新規登用を目指す
	①エコドライブの指導の継続実施 ②安全環境車の採用	①エコドライブの周知を行った ②TSSセーフティサポートカーSワイド装備のトヨタノア2両を導入した	①エコドライブの指導の継続実施 ②EV車の採用。
	①公共交通事業者として交通事故0を目指し、保険会社と合同で安全運転講座を開く ②UD車を導入する	①自社のドライブレコーダーの記録を元にヒヤリハットの共有を目指し、保険会社と合同で安全運転講座を開いた ②トヨタノアをUDタクシーとして改造し2両を導入した	①ドライブレコーダーの記録を活用し保険会社と合同で安全運転講座を開き交通事故0を目指す ②UDタクシーの導入を積極的に行う

（記載上の注意）

- 1 取組目標は**3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載**してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	千代田タクシー株式会社 本社営業所	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業 種	6. 運輸業	
3	従業員（構成員）数	118人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	加藤高立
5	所 在 地	〒 420-0801	
		静岡県葵区東千代田3丁目8番1号	
6	ホームページURL	https://chiyodataxi.com	