

## SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 2 月 9 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
ITを通してソリューション、情報、サービスを提供し、社会を便利で快適にすることで、笑顔のあふれる持続可能な社会を実現することに貢献します。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
キャリア形成・心身の健康維持増進の体制を整え社員にとって働きやすい環境作りや、持続可能な社会の実現に向けて社員個々の意識を高められるような仕組み作りの強化を目指す。また、Uターン・Iターン希望者の積極採用など静岡の地域社会や経済へ還元できるようにする。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023年12月31日までの取組目標
	健康経営優良法人認定を目指す。 年1回のストレスチェック制度の導入、メンタルヘルスクエア対策体制をつくりメンタルヘルスクエア研修を行う社員のヘルスリテラシーの向上、健康保持・増進に取り組む。	健康診断実施、健康診断結果に基づいた保険指導について周知分煙による受動喫煙の軽減、新型コロナウイルス感染症対策 社員のヘルスリテラシーの向上、健康保持・増進のための定期的な情報発信をした。	引き続き、健康診断、健康診断結果に基づいた保険指導 新型コロナウイルス含む感染症対策の実施、分煙による受動喫煙の軽減継続実施 メンタルヘルスクエア対策体制づくりを目指す 社員のヘルスリテラシーの向上、健康保持・増進に取り組む。
	職級・役職別の生産性向上支援訓練を実施 個々のキャリアプラン明確化させ資格取得など必要なスキルアップを支援する。	職級・役職向けの研修会に参加してもらった。 セルフキャリアドック制度の一環として入社年別の面談を実施。 キャリアに関して考える機会を増やす為、ブログで情報発信をした。 資格取得者3名に補助金支給	職級・役職別の生産性向上支援訓練を実施 個々のキャリアプラン明確化させ資格取得など必要なスキルアップを支援する。
	一般事業主行動計画の目標実現 現在0人の女性管理職を1名以上増やすことを目指し、女性の活躍の場を拡げ、性別・在籍年数問わず、業務達成度やスキルによって評価し、適切な配属をする。 男性の育児休業の取得率の上昇（0人→1人） 男女ともに仕事とプライベートを両立させ働きやすい職場作りをする。	男女ともに仕事とプライベートを両立させ働きやすい職場作りの一環として管理職に対して、男性育休取得に関する説明会を開催し、理解度を深めてもらった。	引き続き、一般事業主行動計画の目標実現 現在0人の女性管理職を1名以上増やすことを目指す。 男性の育児休業の取得率の上昇（0人→1人） 仕事とプライベートを両立させ働きやすい職場作りをする。
	継続して節電を実施する。	こまめに消灯・使用していないエアコンや機器の電源を切るなどして継続して節電を実施した。	継続して節電を実施する。
	Uターン希望の新卒や静岡県で働きたい人の積極採用 柔軟な働き方の選択肢を増やし、介護・育休の取得・復帰率向上をさせるとともに個々のライフワークバランスの実現を目指す。 ハラスメント防止研修を継続して行う。	ハラスメント防止研修の実施 静岡出身の新卒採用4名	Uターン希望の新卒や静岡県で働きたい人の積極採用 柔軟な働き方の選択肢を増やし、介護・育休の取得・復帰率向上をさせるとともに個々のライフワークバランスの実現を目指す。 ハラスメント防止研修を継続して行う。
	引き続きゴミ捨ての際に分別や量の削減の周知徹底を行う。 マイボトル・箸などの推奨	引き続きゴミ捨ての際に分別や量の削減の周知徹底した	引き続きゴミ捨ての際に分別や量の削減の周知徹底を行う。
その他	会社全体でSDGsへの取り組みを推進。SDGs推進委員会を設立する。		会社内でのSDGsへの取り組みについて理解を深めてもらえるよう情報発信の機会を増やす。

（記載上の注意）

- 1 取組目標は**3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載**してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は 関連事業者等の名称	株式会社 電算インフォメーション	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業 種	5. 情報通信業	
3	従業員（構成員）数	91 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	村松 克己
5	所 在 地	〒 422-8055	
		静岡市駿河区寿町6番34号	
6	ホームページURL	<a href="https://www.d-info.co.jp/">https://www.d-info.co.jp/</a>	