

SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 1 月 17 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
従業員が働きがい・やりがいのある職場環境を目指し、環境に配慮した取組みと持続可能な街づくりを実現します。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
地元の団体と交流を深め、持続可能な社会の実現に貢献する。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022 年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023 年12月31日までの取組目標
	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員の身体の健康維持・増進に取組み安心して働ける職場を目指します。 ・マスク配布と消毒液の設置 	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員全員の健康診断の実施 ・継続してマスク配布と消毒液の設置 	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員の身体の健康維持・増進に取組み安心して働ける職場を継続実施 ・マスク配布と消毒液の設置を継続実施 ・熱中症、感染症対策の推進
			<ul style="list-style-type: none"> ・業務に必要な資格取得の推進
	<ul style="list-style-type: none"> ・衛生的なトイレと職場環境を目指します。 	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員全員で週に1回、清掃時間を設けた。 	<ul style="list-style-type: none"> ・引き続き衛生的なトイレと職場環境を継続実施
	<ul style="list-style-type: none"> ・社会貢献活動に継続して実施 ・特別支援校の職場体験の受入れと雇用を継続して実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・継続して古切手の回収 ・6月特別支援校の職場見学、職場実習1名の受入れ。 	<ul style="list-style-type: none"> ・社会貢献活動に継続して実施 ・特別支援校の職場体験の受入れと雇用を継続して実施
	<ul style="list-style-type: none"> ・太陽光発電の活用、環境に配慮した取組み ・従業員のリサイクル意識の徹底 ・電気の「見える化」「理解る化」で省エネルギーや電気の使い方を継続して実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・電気量の使用量を毎月確認、電気の使い方を見直した。 ・ゴミを分別することでリサイクルの意識を高めた。 	<ul style="list-style-type: none"> ・太陽光発電の活用、環境に配慮した取組みを継続実施 ・リサイクルの継続実施 ・電気の「見える化」「理解る化」で省エネルギーや電気の使い方を継続して実施

（記載上の注意）

- 1 取組目標は**3つ以上のゴール**について**目標を設定し、記載**してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	東海木材株式会社	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業 種	14. その他	
3	従業員（構成員）数	8 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	漆畑 正彦
5	所 在 地	〒 422-8026	
		静岡県駿河区富士見台3丁目1-78	
6	ホームページURL	なし	