

SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 1 月 10 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
株式会社東名自動車学校は、国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」を日常における様々な業務、そして社員それぞれの生活につなげ、地域社会の繁栄に貢献することで、持続可能な社会の実現に努めてまいります。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
褒めちぎる教習所として、新たな教育（教習および講習）のありかたを施策および実践し、地域の若者の修学・就学を促進するとともに、安全に暮らせる交通環境を構築する活動をしている。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022 年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023 年12月31日までの取組目標
	<ul style="list-style-type: none"> 経営理念推進に対する褒賞制度の立案 社員の健康維持活動の具体的行動計画策定と実施 福利厚生予算化 	<ul style="list-style-type: none"> 経営理念推進に対する褒賞制度を導入した 社員の健康維持活動の具体的行動計画策定と実施を行なった。 福利厚生予算化を実施した 	<ul style="list-style-type: none"> 経営理念推進に対する褒賞制度の実施を継続 社員の健康維持活動の具体的行動計画策定と実施を継続 福利厚生予算化を継続実施
	<ul style="list-style-type: none"> 卒業生評価 4. 5 を達成 	<ul style="list-style-type: none"> 卒業生評価 4. 6 を達成 	<ul style="list-style-type: none"> 卒業生評価 4. 7 を達成
	<ul style="list-style-type: none"> 2023年までに女性の次世代リーダー育成 育児休業等の出産・子育て支援 	<ul style="list-style-type: none"> 女性執行役員とサブリーダー誕生 女性教習指導員9人のうち5人が現在育児休業中であり、新婚社員について妊娠の報告も受けており支援体制は順調である 	<ul style="list-style-type: none"> 2023年までに女性の次世代リーダー育成 育児休業等の出産・子育て支援を継続実施
	<ul style="list-style-type: none"> 節電や節水、燃料等の前年比10%節約に対する意識向上 	<ul style="list-style-type: none"> 節電や節水、燃料等の前年比10%節約に対する意識向上として、具体的な数値目標が示されておらず今後の課題となっている。 	<ul style="list-style-type: none"> 節電や節水、燃料等の前年比10%節約に対する意識向上に向けた取組実施のためのプロジェクトチームを結成し、目標達成のための啓蒙活動の具体的実施内容を決定する。
	<ul style="list-style-type: none"> 就労支援事業への参画 障害者雇用の推進 社員相互の交流・情報交換・親睦を図る機会の提供 高校生・大学生の年間3人以上の新卒採用活動実施 資格者目標数（39人）に向けた求人活動の推進 	<ul style="list-style-type: none"> 就労支援事業への参画を実施した 障害者雇用の推進を実施した 社員相互の交流・情報交換・親睦を図る機会を提供した 高校生・大学生の年6人の新卒採用を実施し、22年4月入社予定 資格者目標数（39人）に向けた求人活動の推進実施し達成できたが、退職者1人と育児等の長期休業者が5人あったため実質稼働としては33人となった。 	<ul style="list-style-type: none"> 就労支援事業への参画を継続実施 障害者雇用の推進を継続実施 社員相互の交流・情報交換・親睦を図る機会の提供を継続実施 高校生・大学生の年間3人の新卒採用活動実施を継続実施 資格者実質稼働目標数（39人）に向けた求人活動の推進を継続実施
	<ul style="list-style-type: none"> 大型自動車教習開始に向けた諸般の業務 オンラインによる学科教習の開始 	<ul style="list-style-type: none"> 大型自動車教習 2022年6月開始。しかし、指定前教習は継続中。 オンデマンド学科教習開始 	<ul style="list-style-type: none"> 大型自動車指定前教習を6月に開始し、本年4月には指定取得を目指す。 オンラインによる学科教習の継続実施
	<ul style="list-style-type: none"> 交通環境向上 初心者運転者教習 高齢者講習 運転寿命向上セミナー 企業交通安全教育セミナー 地域の交通安全対策（交通安全協議会への参加） 	<ul style="list-style-type: none"> 交通環境向上を目的としたセミナーを実施予定であったが、コロナの影響で延期となった。 初心者運転者教習を実施した。 高齢者講習を実施した。 運転寿命向上セミナー実施に向けたプログラム作成中 企業交通安全教育セミナーを実施した。 地域の交通安全対策（交通安全協議会へ参加した） 	<ul style="list-style-type: none"> 交通環境向上 初心者運転者教習を継続実施 高齢者講習を継続実施 運転寿命向上セミナーを継続実施 企業交通安全教育セミナーを継続実施 地域の交通安全対策（交通安全協議会への参加を継続）

	<ul style="list-style-type: none"> ・ 予想される大規模地震や災害の備え ・ BCP更新 ・ 設備・備蓄用品の整備 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 予想される大規模地震や災害の備えとしての備蓄用品の在庫確認を実施した。 ・ BCP更新を実施中 ・ 設備・備蓄用品の整備を実施した 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 予想される大規模地震や災害の備え ・ BCP更新の継続 ・ 設備・備蓄用品の整備を継続実施
	<ul style="list-style-type: none"> ・ ペーパーレス化の推進 	<ul style="list-style-type: none"> ・ ペーパーレス化の推進のためのプロジェクトチームを設置した。 	<ul style="list-style-type: none"> ・ ペーパーレス化の推進を継続実施

(記載上の注意)

- 1 取組目標は**3つ以上のゴール**について**目標を設定し、記載**してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	株式会社東名自動車学校 運転免許情報センター免許びあ静大店および免許びあ安西店	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	3 事業所
2	業 種	11. 教育、学習支援業	
3	従業員（構成員）数	82 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役社長
		氏 名	川崎裕司
5	所 在 地	〒 下記のとおり	
		営業所 〒422-8017 静岡市駿河区大谷780-10	〒421-1215 静岡市葵区羽鳥4丁目1-11
		本 社 〒426-0004 藤枝市上当間731（問い合わせ窓口）	
6	ホームページURL	http://www.tomei-ds.co.jp	