




## SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 1 月 30 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
企業活動を通じて、地域の魅力や資産を活用しながら、持続可能な地域社会の発展に寄与する。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
地域の皆様との信頼関係を築きながら、皆様楽しんで頂けるエンターテインメントの提供、地域の魅力や資産、産物を活用したイベントや施設運営を実施。雇用に関しても働きやすい人事制度を運用し、地元住民の雇用を積極的に行っている。また、ウォーターフロントという立場の環境整備として、海岸清掃の実施、津波避難所としての施設整備の徹底を図っている。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023年12月31日までの取組目標
 	<b>■フードロスの削減の継続</b>	<b>■フードロスの削減の継続</b> ・「はとばキッチン」店内にて、「食べられる分だけお皿に」をお客様に告知、徹底 ・余った加工品をテイクアウト用商材として販売 ・一部メニューをオーダー制に ・ごみ袋（生ごみ）、1日1/5削減	<b>■フードロスの削減の継続</b> ・食べ残り1/2削減 ・フードロス啓蒙活動イベントの実施
 	<b>■女性の管理職の積極的登用</b> <b>■家庭と仕事を両立したい社員への就労支援の継続</b> （産休、育休、時短勤務制度導入） <b>■男性の育児に伴う休暇/休養の取得促進</b>	<b>■女性の管理職の積極的登用</b> （部長職0名→1名） <b>■家庭と仕事を両立したい社員への就労支援の継続</b> （産休、育休、時短勤務制度導入）（時短勤務1名取得）	<b>■女性の管理職の積極的登用の継続</b> （管理職全体の1/4以上） <b>■家庭と仕事を両立したい社員への就労支援の継続</b> （産休、育休、時短勤務制度導入） <b>■男性の育児に伴う休暇/休養の取得促進の継続</b> （該当者の1名以上）
 	<b>■省エネ</b> ・LED化：館内照明LED化100%を目指す <b>■グリーン電力の活用</b> ・2023年の新規開発物件での太陽光導入計画の推進	<b>■省エネ</b> ・LED化：館内照明LED化90%→100% <b>■グリーン電力の活用</b> ・2023年の新規開発物件での太陽光導入計画の推進	<b>■省エネの継続</b> ・更新時の省エネ設備の検討（熱源設備の省エネ） ・EV車用受電設備の整備 <b>■グリーン電力の活用の継続</b> ・2023年秋の新規開発物件での太陽光導入計画の推進
	<b>■持続可能な地域活性化を基本理念とし、交流人口、定住人口の増加を目指した施設運営の継続</b> <b>■外国人に対するホスピタリティの継続</b> ・音声ガイド設置の継続（ちびまる子ちゃんランド、すしミュージアム、館内案内） <b>■災害対策の徹底の継続</b> （防災訓練、備蓄食料等の用意、避難者の受け入れ）	<b>■持続可能な地域活性化を基本理念とし、交流人口、定住人口の増加を目指した施設運営の継続</b> <b>■外国人に対するホスピタリティの継続</b> ・音声ガイド設置の継続（ちびまる子ちゃんランド、すしミュージアム、館内案内） <b>■災害対策の徹底の継続</b> （9月15日防災訓練実施、4月20日、11月16日火災消防訓練実施、備蓄食料等の用意、避難者の受け入れ）	<b>■持続可能な地域活性化を基本理念とし、交流人口、定住人口の増加を目指した施設運営の継続</b> <b>■外国人に対するホスピタリティの継続</b> ・音声ガイド設置の継続（ちびまる子ちゃんランド、すしミュージアム、館内案内） <b>■災害対策の徹底の継続</b> （防災訓練実施年2回以上、備蓄食料等の用意、避難者の受け入れ）
  	<b>■海外清掃の継続</b> ・毎月1回の社員、テナントによる海岸清掃継続 ・公益社団法人清水清港会会員活動の継続	<b>■海外清掃の継続</b> ・毎月1回の社員、テナントによる海岸清掃継続 ・公益社団法人清水清港会会員活動の継続	<b>■海外清掃の継続</b> ・毎月1回の社員、テナントによる海岸清掃継続 ・公益社団法人清水清港会会員活動の継続

	<p>■地元企業の商品の取扱やイベント タイアップ、商品開発の継続</p>	<p>■地元企業の商品の取扱やイベント タイアップ、商品開発の継続</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>清水和太鼓連絡会と連携し、月1回地元地域の太鼓団体の発表の場の提供</li> <li>静岡県内の和洋菓子50店以上が出店する「静岡お菓子フェア」の開催</li> <li>静岡に新たな拠点を置いた車載機器メーカー「ユピテル」と地元老舗菓子店「庵原屋」がコラボした菓子製品の取扱開始。</li> <li>ユピテル製品PRイベント実施</li> <li>静岡市企業の商品（雑貨）を販売する「静岡工房」店を2月に開店。出店社のエスクリエイトと「静岡工房」オリジナルグッズ5品を開発、販売</li> </ul>	<p>■地元企業の商品の取扱やイベント タイアップ、商品開発の継続</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>清水和太鼓連絡会と連携し、月1回地元地域の太鼓団体の発表の場の提供</li> <li>静岡県内の和洋菓子50店以上が出店する「静岡お菓子フェア」の開催継続</li> <li>「静岡工房」店の継続</li> </ul>
	<p>■静岡県立農業高校等とのSDGsタイ アップイベントの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「静岡工房」店に募金箱を設置</li> </ul> <p>し、「海洋プラスチックごみ防 止6R県民運動」に寄付</p>	<p>■静岡県立農業高校等とのSDGsタイ アップイベントの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「静岡工房」店に募金箱を設置</li> </ul> <p>し、「海洋プラスチックごみ防 止6R県民運動」に5,728円寄付</p>	<p>■静岡県立農業高校等とのSDGsタイ アップイベント実施の継続</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「静岡工房」店募金箱設置の継続。「海洋プラスチックごみ 防止6R県民運動」に寄付継続</li> </ul>
	<p>■ペーパーレス化の継続</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>帳票の電子化</li> <li>テナントへの賃料清算書のデータ化</li> <li>「スマートパーク」を駐車場に設置</li> </ul>	<p>■ペーパーレス化の継続</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>帳票の電子化（8月実施）</li> <li>テナントへの賃料清算書のデータ化（7月実施）</li> <li>「スマートパーク」を駐車場に設置（10月設置）</li> </ul>	<p>■ペーパーレス化の継続</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>電子申請の推進</li> </ul>

(記載上の注意)

- 1 取組目標は**3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載**してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は 関連事業者等の名称	株式会社ドリームプラザ	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業 種	13. サービス業（他に分類されないもの）	
3	従業員（構成員）数	20名	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役社長
		氏 名	大井一郎
5	所 在 地	〒 424-0942 静岡県清水区入船町13-15	
6	ホームページURL	http://www.dream-plaza.co.jp	