

SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 1 月 26 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
弊社は、持続可能な地球環境を目指し、地域の皆様からの信頼をいただき、地球環境を考慮した社会貢献を通じ、「地球環境にやさしい木を通じての総合メーカー」として、今後も社会のために積極的に貢献していきます。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
日々の労働において、社員各々が節電などを通じ、地球環境の改善を行います。またSDGsを目標とした取り組みを行います。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023年12月31日までの取組目標
	<ul style="list-style-type: none"> ・年1回の健康診断受診 ・日々の体温、体調管理の実施 ・床、机、トイレ掃除の徹底による衛生面での配慮 ・アルコール消毒の徹底や必要時のマスクの着用 ・社員、職人へのアルコールチェックを行うことにより、健康面での配慮や飲酒運転の防止につなげる ・水分補給、スポットクーラーの配備など作業員の熱中症防止策を実施する 	<ul style="list-style-type: none"> ・左記5項目を達成 ・アルコールチェックに関しては、制度の延期により、アルコールチェック機器など制度の準備を完了済み 	<ul style="list-style-type: none"> ・年1回の健康診断受診 ・日々の体温、体調管理の実施 ・床、机、トイレ掃除の徹底による衛生面での配慮 ・アルコール消毒の徹底や必要時のマスクの着用 ・社員、職人へのアルコールチェックを行うことにより、健康面での配慮や飲酒運転の防止につなげる ・水分補給、スポットクーラーの配備など作業員の熱中症防止策を実施する
	<ul style="list-style-type: none"> ・新卒採用時（業績による）に女性社員を若干名採用する ・ハラスメントへの配慮を強化し、男女ともに働きやすい環境の整備を行う 	<ul style="list-style-type: none"> ・今年度の新卒採用なしのため、女性の採用は未達 ・ハラスメントへの対応は達成 	<ul style="list-style-type: none"> ・新卒採用時（業績による）に女性社員を若干名採用する ・ハラスメントへの配慮を強化し、男女ともに働きやすい環境の整備を行う
	<ul style="list-style-type: none"> ・休み時間の消灯などさらなる使用電力の削減を行う ・照明器具（蛍光灯など）を随時LEDに交換 ・使用しなくなった木材、木片のリサイクル化 	<ul style="list-style-type: none"> ・左記2項目を達成 ・照明器具のLED化は、現状未達成 	<ul style="list-style-type: none"> ・休み時間の消灯などさらなる使用電力の削減を行う ・照明器具（蛍光灯など）を随時LEDに交換 ・使用しなくなった木材、木片のリサイクル化 ・ブラインドの設置により、夏の室内温度の上昇を防ぐ
	<ul style="list-style-type: none"> ・職場環境の整備や労働の効率化による残業削減 ・適正な雇用を確保する 	<ul style="list-style-type: none"> ・17時定時での帰宅者数の増加（残業時間の減少） ・雇用は、定年後も希望者のみ働けるような環境づくりの整備を実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・職場環境の整備や労働の効率化による不要な残業削減 ・インターンや新規採用、定年後の継続雇用などによる適正な雇用の確保 ・経理業務の電子化（でんさいやネットバンキング）をすることにより、労働生産性の向上を行う
	町内会の行事や町内の自治会館の建設への寄付の実施	町内会への寄付（登呂祭り）を実施	町内会の行事や寄付の実施
	環境に配慮した持続可能な資源である木と向き合い「木を通じてお客様の想いを再現する」ことを誓います。また地元静岡の木材を使用することで地域への貢献や持続的に生活ができる環境を整えていきます。	木を通じた工事の継続実施、静岡の県産材を使用した工事を実施	環境に配慮した持続可能な資源である木と向き合い「木を通じてお客様の想いを再現する」ことを誓います。また地元静岡の木材を使用することで地域への貢献や持続的に生活ができる環境を整えていきます。

（記載上の注意）

- 1 取組目標は3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は 関連事業者等の名称	成澤木工株式会社	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業 種	2. 建設業	
3	従業員（構成員）数	29 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役社長
		氏 名	成澤 英明
5	所 在 地	〒 422-8033	
		静岡市駿河区登呂2-18-36	
6	ホームページURL	https://www.naru-moku.co.jp/	