






SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 2 月 7 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
経営理念「全従業員の物心両面の幸福を追求すると同時に電気の活用を通じて社会に貢献する」の精神に基づき、電気設備工事および太陽光発電設備工事を通して、社員一人ひとりが環境への配慮や地域社会貢献の意識を一層高めた取り組みをする。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
従来からの継続的な産業廃棄物の分別とリサイクル。事業を通じた環境問題解決へのアプローチと地域社会への貢献。地域ボランティア活動への協賛・参画や地域活性化を目指す地域企業への出資による参画。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022 年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023 年12月31日までの取組目標
	第一種電気工事士の資格取得推進 資格保有者（28名→30名） 女性の電気工事士の採用・育成 資格保有者（1名→2名）	第一種電気工事士資格保有者・合格者 /32名 女性社員電気工事士資格保有者・合格者（一種、二種合計） /2名（内1名は一種合格）	第一種電気工事士の合格者を新たに3名増加目標。 引き続き、社内外の研修の充実に取り組む。
	「太陽光のおたすけ隊事業」を通じて太陽光発電設備のメンテナンス契約を増やし、再生可能エネルギーの普及と適正稼働をサポート メンテナンス契約（40件→50件）	営業年度比で45件のメンテナンス契約増加。	前営業年度比で30件の増加目標
	2021年9月 - 2022年8月は前年対比7日間の年間休日増加 年間休日増加を実施しながら残業削減にも取り組む	年間休日の増加をしましたが、同時に残業時間も削減に成功。営業年度比で月平均残業時間3時間の削減。	営業年度比で更に10時間の削減目標
	「住まいのおたすけ隊事業」を通じて地域の方の電気・住まいに関する困りごとを解決する 受注件数（年間で50件の増加）	営業年度比で前年度より約30件の増加。	営業年度比で50件の増加目標 お客様満足度を高めるため、マナーの見直し、見積書提出の迅速化を行う。
	電気を安心・安全に使用して頂くため、今後も24時間のメンテナンスサポート体制を維持 ゴミの分別を今一度見直すことで、従業員の環境問題意識を一層高める	24時間365日のメンテナンス対応を継続。9月末に静岡を襲った台風15号では土日（休日）の2日間で約100件の問い合わせに対応。 ゴミの分別については分別表を一新し、周知徹底を図っている。	24時間365日のメンテナンス対応を今後も継続。生活に必要なライフラインを支える企業として今後も地域の方の有事に対応でき体制を続ける。

（記載上の注意）

- 1 取組目標は**3つ以上のゴール**について**目標を設定し、記載**してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	日進電機株式会社	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業 種	2. 建設業	
3	従業員（構成員）数	58（グループ合計）	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役社長
		氏 名	山下 勝央
5	所 在 地	〒 421-0112	
		静岡県駿河区東新田1丁目3番62号	
6	ホームページURL	http://www.nissin-d.com	