

SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 2 月 9 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
静岡岡のノズルを通じて、世の中を便利にし、ノズルで世界一を目指す。 高度な人材育成、地元雇用、働きがいのある会社を実現し、静岡に持続可能なものづくりの最適な環境を創りだす。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
<p>○プラスチック射出成形機の生産市場とサービス市場における部品数のシェア20%獲得を世界一とし、それを目指し、活動する。</p> <p>世界一の定義</p> <ul style="list-style-type: none"> 生産市場の部品数は、1台当たり5種類あるため、受注台数の5倍とする。 サービス市場の部品数は、生産市場と同じとする。 したがって、成形機市場の部品数は、生産市場とサービス市場の合計になる。 <p>○働き方改革を実行した上で、生産性向上を実現させる。その為に、ハイパフォーマンス人材の育成に加えて適材適所に人材を配置していく。人材を有効に活用する事により、生産性の向上を目指す。</p> <p>○地元高校や地元の雇用支援機関と連携をとり、生産現場としてだけでなく、教育現場としての役割も担って行く。地元の人材を積極的に採用し、静岡に持続可能なものづくりの最適な環境を創りだす。</p> <p>○ハラスメントゼロの環境をつくり、離職者ゼロにし、働き甲斐のある職場をつくる。経験豊富な人材を多く育成することにより、生産性の向上を目指す。</p> <p>○静岡のものづくり企業におけるSDGsの達成に向け、協力会社や取引先などへ取り組みを認知・共感してもらい、できる範囲で各社が取り組めるように少しずつ輪をひろげていく活動をする。</p>			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022 年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023 年12月31日までの取組目標
	ハイパフォーマンス人材を増やし、2021年の稼働率より2%アップを目指す。	ロシア・ウクライナの戦争や新型コロナによる世界経済停滞の影響により受注が減少し、稼働率は0.2%ダウンしてしまった。	ハイパフォーマンス人材を増やし、2021年の稼働率より2%アップを目指す。（受注回復が前提）
	ピークをカットしながら、売上に占める電気料金の比率を、2021年の実績値3.65%より増やさないことを目指す。	売り上げに占める電気料金の比率は2021年比でアップしてしまった。世界的な燃料費高騰の影響の為。	ピークカットをデマンドで管理し、売り上げに占める電気使用量の比率を前年比で1%ダウンを目指す。
	年に一人は企業実習生を受け入れ、静岡のものづくりに携わる人材を育てる。	ポリテクセンターより実習生を受け入れ、一人を雇用につなげることができた。	年に一人は企業実習生を受け入れ、静岡のものづくりに携わる人材を育てる。
	ハラスメントによる離職者ゼロ、1年以内の離職者ゼロを目指す。	ハラスメントによる離職者0を達成できた。	ハラスメントによる離職者ゼロ、1年以内の離職者ゼロを目指す。
	マイコップ、マイ箸率100%を維持する。	マイコップ、マイ箸率100%を達成できた。	マイコップ、マイ箸率100%を維持する。

（記載上の注意）

- 1 取組目標は**3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載**してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	日本ニューノズル株式会社	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	1 事業所
2	業 種	3. 製造業	
3	従業員（構成員）数	24 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役社長
		氏 名	望月 飛竜
5	所 在 地	〒 420-0804	
		静岡市葵区竜南2-6-12	
6	ホームページURL	http://nihon-new-nozzle.co.jp	