








## SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 1 月 11 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
安心安全な運行と健康を維持することにより、持続可能な地域社会の発展に貢献する。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
創業以来の『運転は目くばり気くばり思いやり』の精神に基づいた安心安全な運行と、従業員全員の健康維持に努め、健全で持続可能、任せて安心な企業となる			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022 年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023 年12月31日までの取組目標
	<ul style="list-style-type: none"> <li>交通安全運動への積極参加（年4回）</li> <li>交通安全コンクールに参加し連続表彰を目指す</li> <li>エコドライブを徹底し安全運転に努める</li> <li>定期健康診断の完全実施（年一回は人間ドック受診）</li> <li>非接触体温計、血圧計、血中酸素濃度計の設置継続</li> <li>社内トレーニングジムの設置継続と器具追加</li> <li>腰痛対策講習の実施</li> <li>健康経営2022の認証取得と健康経営2023の取得を目指す</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>各交通安全運動初日にのぼり旗を持ち会社社入口道路前で立哨啓発活動実施した</li> <li>交通安全コンクール・無事故表彰受賞</li> <li>エコドライブを徹底し安全運転に努めた</li> <li>定期健康診断は対象者全員受診し、人間ドックも全員受診した</li> <li>非接触体温計1台故障により1台買い換えた・血圧計1台追加した・血中酸素計は継続設置</li> <li>社内トレーニングジムにバーベルを追加設置した</li> <li>腰痛対策講習を実施した</li> <li>健康経営2022の認証を取得した</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>交通安全運動への積極参加（年4回）</li> <li>交通安全コンクールに参加し連続表彰を目指す</li> <li>エコドライブを徹底し安全運転に努める</li> <li>定期健康診断の完全実施（年一回は人間ドック受診）</li> <li>非接触体温計、血圧計、血中酸素濃度計の設置継続</li> <li>社内トレーニングジムの設置継続と器具追加</li> <li>腰痛対策講習の実施</li> <li>健康経営2023の認証取得を目指す</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期的な事故防止講習会の開催</li> <li>タブレット端末でのオンライン安全教育年12回の全員実施</li> <li>運転免許、フォークリフト免許、各種資格の取得補助の実施継続</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>外部講師を招いての事故防止講習を実施した</li> <li>タブレット端末でのオンライン安全教育は毎月1回全員受講した</li> <li>運転免許は該当者なし・フォークリフト免許は2名取得・他各種資格は該当者なし</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期的な事故防止講習会の開催</li> <li>タブレット端末でのオンライン安全教育年12回の全員実施</li> <li>運転免許、フォークリフト免許、各種資格の取得補助の実施継続</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性の積極的採用継続</li> <li>セクハラ、パワハラ、モアハラ相談窓口の維持活用継続</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性の採用1名</li> <li>各種ハラスメント相談窓口は設置維持し、該当者なし</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性の積極的採用継続</li> <li>セクハラ、パワハラ、モアハラ相談窓口の維持活用継続</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>高深度地下水（地下130メートル）の継続利用と機器メンテナンスの実施</li> <li>年1回の飲用水水質検査の継続</li> <li>女性用トイレの清掃維持管理の継続</li> <li>水素水生成器の設置</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>高深度地下水の継続利用中</li> <li>飲料水水質検査実施済</li> <li>女性用トイレの清掃維持管理継続</li> <li>高濃度水素水生成器設置済</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>高深度地下水（地下130メートル）の継続利用と機器メンテナンスの実施</li> <li>年1回の飲用水水質検査の継続</li> <li>女性用トイレの清掃維持管理の継続</li> <li>水素水生成器の維持管理の継続</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>デジタルタコグラフ活用によるエコドライブの実施継続</li> <li>定期的に低燃費車への代替継続</li> <li>太陽光発電設備のメンテナンス継続</li> <li>LED照明の維持管理継続</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>デジタルタコグラフを活用しエコドライブを継続</li> <li>低燃費車への代替2台実施</li> <li>太陽光発電設備の保守点検済</li> <li>LED照明不良箇所交換済</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>デジタルタコグラフ活用によるエコドライブの実施継続</li> <li>定期的に低燃費車への代替継続</li> <li>太陽光発電設備のメンテナンス継続</li> <li>LED照明の維持管理継続</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>同一労働・同一賃金の実施継続</li> <li>働きやすい職場認証制度上位認証を目指す</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>同一労働・同一賃金の継続実施</li> <li>働きやすい職場認証制度★1つ維持</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>同一労働・同一賃金の実施継続</li> <li>働きやすい職場認証維持継続</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>リサイクル資源ゴミの分別回収の実施継続</li> <li>トラック部品のリビルドパーツを積極採用継続</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>資源ゴミの分別回収の確実な実施</li> <li>トラック用エンジン部品のリビルドパーツの積極採用継続</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>リサイクル資源ゴミの分別回収の実施継続</li> <li>トラック部品のリビルドパーツを積極採用継続</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>災害発生時に備え発電機の維持管理継続</li> <li>災害発生時に備えBCPの見直し継続</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>発電機のメンテナンス実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>災害発生時に備え発電機の維持管理継続</li> <li>災害発生時に備えBCPの見直し継続</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>日本財団の海と日本PROJECTに協賛し、海ゴミ拾いイベントに参加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>焼津市和田浜での清掃活動実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日本財団の海と日本PROJECTに協賛し、海ゴミ拾いイベントに参加</li> </ul>

	・社屋、駐車場の各所に防犯カメラを設置し、社内や沿道での犯罪防止、事故防止を継続	・防犯カメラの維持管理の継続・本年度は警察等への録画情報提供はなし	・社屋、駐車場の各所の防犯カメラの維持管理継続・社内や沿道での犯罪防止、事故防止を継続
	協会、組合活動を通じ適切に協力していく体制を継続	・静岡県貨物運送協同組合の理事・静岡県トラック協会中部支部の役員・中部交通共済協同組合の役員を受任し、適切な協力を継続した	協会、組合活動を通じ適切に協力していく体制を継続
その他	SDGs をさらに理解するために社員研修、役員研修を実施継続	・SDGs の理解度を深める為に冊子を配布し講習、意義を共有した	SDGs をさらに理解するために社員研修、役員研修を実施継続

(記載上の注意)

- 1 取組目標は**3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載**してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	有限会社ハッスイトランスポート	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	1 事業所
2	業 種	6. 運輸業	
3	従業員（構成員）数	43 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	佐伯 靖則
5	所 在 地	〒 421-0212	
		静岡県焼津市利右衛門 1 0 8 8 - 1	
6	ホームページURL	<a href="https://hassui.com">https://hassui.com</a>	