

SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 1 月 27 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
平井工業株式会社は地域の皆様に信頼される企業を目指し、誰もが安全で安心して暮らせる社会をつくる為に、まちづくりの為にインフラの整備、快適な居住・執務環境の整備、省エネや環境保護に積極的に取り組んでいきます。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
事業活動において「環境への配慮」「健康や福祉の充実」「女性職員が働きやすい職場」を実現する為に努力していくと共に、事業継続計画を見直し企業としての社会的責任を果たしていきます。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022 年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023 年12月31日までの取組目標
	健康診断の受診、健診後のフォローを100%実施します。 喫煙者を1人でも減らす活動を実施します。	現在2名の未受信があり（社員143名の内）2月までに受信を予定。 健診後のメタボ等の対象者には特定保健指導を実施しています。 喫煙については、喫煙指定場所に健康被害のポスターを掲示するとともに声掛けを実施しています。	健康診断の受診、健診後のフォローを100%実施します。 喫煙者を1人でも減らす活動を実施します。
	女性社員を年1名以上採用します。 「働き方改革委員会」での制度整備の取り組みを継続して実施します。	今年度は女子社員2名を採用しました。 有給休暇5日以上取得について社員全員の取得状況の確認を行ない、未取得者には指導しています。 「働き方改革会議」を毎月実施し、IT活用やバックオフィス体制を強化しています。	女性社員を年1名以上採用します。 「働き方改革委員会」での制度整備の取り組みを継続して実施します。
	旧エアコンの交換と照明器具（蛍光灯）のLED化を「更新計画書」に基づいて実施していきます。	エアコンは100%更新を完了しました。 照明器具（蛍光灯）のLED化は社内の改修工事と合わせ再検討中です。	照明器具（蛍光灯）のLED化を「更新計画書」に基づいて実施していきます。
	平井工業BCPの見直しを随時行い、訓練及び教育を実施していきます。	安否確認を一斉メールにて実施しました。未返信者等についてアドレスの変更等対応中です。 防災用品の点検、避難経路、避難場所、災害時各担当者など「平井工業事業継続計画」の見直しを行っています。 現場での「地震・異常気象時現場点検」を実施しています。	平井工業BCPの見直しを随時行い、訓練及び教育を実施していきます。

（記載上の注意）

- 1 取組目標は3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	平井工業株式会社	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	5 事業所
2	業 種	2. 建設業	
3	従業員（構成員）数	143 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役社長
		氏 名	平井敏晃
5	所 在 地	〒 420-0845	
		静岡県葵区太田町33	
6	ホームページURL	https://hi-hirai.co.jp	