








## SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 2 月 2 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
「共同配送」の先駆者としリーダースhipを發揮し、「持続可能な物流体制の構築」「物流効率化」及び「環境対策」に対して率先的に取組んでいる。結果として、静岡県及び全国の経済発展に貢献するとともに、社員のゆとりと豊かさを実現している。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
「共同配送」の発展と拡大 持続可能な物流体制の構築 非効率的な物流体制の改善/改革（交通渋滞緩和、CO2排出量削減、働きやすい職場環境の創造、社会との共存共栄）			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023年12月31日までの取組目標
	定期健康診断100%受診 有給休暇取得率の向上	定期健康診断100%受診予定（年度末）	定期健康診断100%受診 有給休暇取得率の向上
			女性管理監督者1名以上登用
	太陽光発電設備の導入（沼津支店）	令和5年2月稼働予定	LEDの導入（未導入拠点）
	安心して働ける環境づくり（65歳以上の継続雇用、時間外労働の削減、有期労働者→生社員への登用）	有期契約労働者 生社員への登用2名	安心して働ける環境づくり（65歳以上の継続雇用、時間外労働の削減、有期労働者→生社員への登用）
	障害者雇用の推進（1名増）	新卒者1名採用 障害者雇用県知事表彰	障害者雇用の推進（1名増）
	社会活動に積極的に参加（清掃活動、交通安全の街頭広報活動）	交通安全への広報活動、非鉄金属回収他	地域社会への貢献（清掃、アルミ缶回収等）
	2021年度比 CO2削減	電気1.5%削減 Pガス17.17%削減 軽油0.53%増加	CO2の削減

（記載上の注意）

- 1 取組目標は3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は 関連事業者等の名称	平和みらい株式会社	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	4 事業所
2	業 種	1 4. その他	
3	従業員（構成員）数	176 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役社長
		氏 名	浅原 良造
5	所 在 地	〒 422-8650	
		静岡市駿河区豊田1丁目9番1号	
6	ホームページURL	http://www.heiwa-mirai.co.jp	