








SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 3 月 17 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
日々の活動が、経済・社会・環境の持続的な発展に繋がることを、社員全員が意識しながら行動することを通じて、SDGsの取組みにおいても「お客様の羅針盤となる			
事業所・団体等又は関連事業者等としてののねらい、特徴的な活動			
働きやすい職場づくりに努め、社員一人ひとりがSDGsの意識を持ち活動していく			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023年12月31日までの取組目標
	健康経営優良法人認定を継続して目指す 残業時間の削減継続	残業時間削減達成 例年に比べ繁忙期の残業時間も削減達成	健康経営優良法人認定を継続して目指していく。 残業時間の削減継続
	読み終えたビジネス書をブックバトン・プロジェクトへ送る 実務能力に直結する研修を実施	読み終えた本をチャリボンへ寄付 免税事業者へ向けたインボイス制度の研修、電子帳簿保存法の研修の実施。 研修以外でも随時マンツーマン指導を実施。	読み終えた本の寄付を継続する（チャリボン） 実務能力に直結する研修を実施
	女性の採用を積極的に行う。	2022年中、女性社員2名採用	引き続き女性の採用を積極的に行う
	これまでの取り組みの継続実施 FAXからデータ受取への移行促進	電子帳簿保存法に関して研修を行い ペーパーレスへの移行促進 雑紙のリサイクル（月1回実施）	これまでの取り組みの継続実施 データ受取・ペーパーレス移行促進
	従業員個人面談を年一度実施 経営計画報告会の実施	従業員個人面談の実施（8月、12月）	従業員個人面談を年一度実施 経営計画報告会の実施
	エアコンの設定温度を継続して意識する ネット上での打ち合わせの促進継続	室温に応じたエアコン設定温度を意識出来た。 オンラインミーティングへの移行複数達成。	エアコンの設定温度を継続して意識する ネット上での打ち合わせの促進継続
	ミーティング以外の時間でも随時報告・共有できるようにする	毎朝ミーティングを行い、情報を共有している。	ミーティング以外の時間でも随時報告・共有できるようにする

（記載上の注意）

- 1 取組目標は3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は 関連事業者等の名称	税理士法人羅針盤	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業 種	13. サービス業（他に分類されないもの）	
3	従業員（構成員）数	9人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表社員
		氏 名	望月 重樹
5	所 在 地	〒 420-0061	
		静岡県葵区新富町一丁目23-19	
6	ホームページURL	http://www.m-mao.jp/	