

SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023年5月8日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
社会的健康をベースに、誰もが輝く生き生きとしたライフスタイルを送れるような社会環境に貢献する。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてののねらい、特徴的な活動			
従来のプラスチック容器から、環境負荷を軽減した紙素材の仕様にシフトさせ、環境に配慮した梱包で社会問題に対し真摯に取り組んでいる。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023年12月31日までの取組目標
	健康診断実施の継続。（毎年100%を継続）ヨガ教室の継続。（グループ会社にて健康作りのアプローチ）酸素カ	健康診断実施100%。ヨガ教室の継続と合わせて酸素カプセルも積極利用している。	引き続き、健康診断を実施する。また、ヨガ教室の利用促進をアピールしていく。
	研修、ミーティングの継続。	日々の終業時ミーティング及び不定期の始業時ミーティングを活用し、周知させている。また、専門分野に対する勉強会を開催している。	研修、ミーティングの継続。
	積極的な女性の採用の継続。	結婚等による退職予定者も出ているが、全社的に女性の活用は促進している。	新年度女性正社員を雇用予定。高校への企業説明会にも参加予定。
	再生可能エネルギー（太陽光パネル）の導入について検討する。節電の継続。	令和4年15号台風による罹災に遭い、復旧優先で進んでいない。しかし、節電プログラムへの参加を表明した。	太陽光発電（屋上設置の場合）の試算を進め、初期投資費用を含めた費用対効果を含め検討していく。
	積極的な障害者雇用の継続。同一価値の労働・同賃金。（障害の程度による）	正社員として継続勤務しており、同一労働・同一賃金を継続している。また、ジェンダーについても偏見無しに雇用（派遣社員として）した。	積極的な障害者雇用の継続。引き続き継続勤務を容認し、同一労働・同一賃金を継続していく。
	積極的な外国人雇用の継続。日本人と同じ待遇。	外国人雇用の継続しており、格差・差別なく取り扱う。	新年度より、外国人1名を新たに雇用予定。
	環境に優しい原料を使った化粧品の開発や容器の切り替えなどに積極的に努めていく。（機械導入済）	準備期間を経て、環境に配慮した弊社オリジナル商品の開発に向け、コンサルとの契約を締結する段階まで進んだ。	今期より本格的に環境に優しい化粧品製造・販売を企画・製造・販売に着手していく。
	環境に優しいパッケージを積極的に導入するように、顧客先への営業など努めていく。（機械導入済）	コスト上昇期で導入に慎重な顧客も見られ、予想以上に進展しない。	引き続き新規営業を含み、顧客先に対する環境に優しいパッケージの導入メリットを訴えていく。
	輸送状態の工夫の継続。上記専用機械を利用した資材は、輸送トラック数をプラスチックを輸送するよりも削減できる。今後、顧客先への営業に努める。	思うような進展は進められなかった。	梱包時の緩衝材（フィルム）を、環境配慮型にシフト可能な機械の導入を検討。資材のリサイクル化に努めていく。
	循環可能な製品へシフトさせることに積極的に努めていく。（営業活動）	コスト上昇に繋がる施策について、取引先が慎重な対応を取っている状況があり、今一歩進んでいない。	代替製品の利用が促進するよう、積極的に働きかけを行っていく。
(記載上の注意)			
1 取組目標は 3つ以上のゴール について 目標を設定し、記載 してください。			
2 取組のない目標については、行ごと削除してください。			
3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。			
4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。			
5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。			
1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	有限会社パックハウスコモト	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業種	3. 製造業	
3	従業員（構成員）数	(25名)	
4	代表者 職・氏名	職名	代表取締役
		氏名	古本 幸弘
5	所在地	〒420-0913	
		(有)パックハウスコモト	
6	ホームページURL	https://www.packhousekomoto.com/	