## SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日

2023 年 2 月 9 日

## 事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿

私たちNTT西日本グループは、ソーシャルICTパイオニアとして、ICTを活用して社会の課題解決を図るとともに、事業活動により生じる環境や社会への影響にも対処し、社会の持続的発展や人と社会と地球がつながる安心・安全で豊かな地域社会の実現に貢献する。

## 事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動

NTT西日本グループの事業方針「社会の課題解決をめざす」にもとづき、日頃の事業活動を通じて社会の持続的発展に貢献するとともに、地域の社会貢献活動への積極的・継続的な参加を通じたより良い地域社会の創造に取り組んでいる。

目標に関連する取組内容					
ゴール	2022 年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023 年12月31日までの取組目標		
3 v. -W\$	■社員・家族が心身ともに健康で働き続けられる環境づくりの促進 ・健康セミナー、メンタルヘルス問診、メンタルヘルス研修等の継続開催	■社員・家族が心身ともに健康で働き続けられる環境づくりの促進として、以下を実施・健康セミナー・メンタルヘルス問診・メンタルヘルス研修・飲酒・食事・生活習慣改善セミナー	■社員・家族が心身ともに健康で働き続けれる環境づくりの促進 ・健康セミナー、メンタルヘルス問診、 ンタルヘルス研修等の継続開催		
¢	■ダイバーシティの推進 ・女性活躍推進 女性社員の音見参画 (制度取得率:100%) ・リモートワーク推進 (コーポレート部門出社率:30%)	・女性活躍推進 「輝け自分!女性管理者拡大に向けた 交流会」、「東海4県合同異業種交流 会」の開催 ・男性育児取得 パートナーが出産した男性社員のうち 対象制度連続5日以上取得、未就学児 を持つ男性社員の対象制度1日以上取 得を促進 ・リモートワーク推進 12月末時点 コーポレート部門出社率 23%	■ダイバーシティの推進 ・女性活躍推進 女性社員同士の社員交流会の開催 ・男性社員の育児参画 (制度取得率:100%) ・リモートワーク推進 (コーポレート部門出社率:30%)		
<b>№</b>	■脱炭素社会の推進 ・温室効果ガス排出量 2030年:80%削減(2013年度比) ・グリーン電力利用の促進 2030年度:50% ・EV導入促進 2025年度:EV保有比率70% ※グループ全体	・ 温室効果ガス排出量 2022年上期計画: 22.0 (万t-C02e) 2022年上期実績: 19.9 (万t-C02e) ※グループ全体 ・ EV導入促進 EV保有比率: 15.8% ・ 紙使用量の視える化を図り、ベー パーレス推進を促進し、対2020年 59.9%を達成	■脱炭素社会の推進 ・EV導入促進 2023年度末EV保有率22% ・ペーパーレス推進の加速化		
\$ \$	■リモート社会に貢献する光基盤整備 自治体等との連携のもと、県内光回線未整備 地域への光アクセスサービスを整備 ・3自治体の光基盤整備	・3自治体の光基盤整備	■リモート社会に貢献する環境整備		
A.	■静岡・愛知・岐阜・三重におけるリモート 態勢の運営による災害対策訓練の実施	・静岡県下において、総合防災訓練を実施(7月) ・台風15号被災時において、早期復旧に向けた災害対応を実施	■広域な自然災害にも対応できる災害対策 練の実施		
10 essa** <b>(⊕)</b>	■あらゆる差別(同和問題、障がい者差別、 外国人差別、性差別 等)を許さない人権尊重の企業体質を確立 と、すべての社員による人権啓発の推進 ・人権啓発に関する研修、標語・ポスター 募集等実施	・全社員向け人権研修を実施 (8~9月) ・人権標語・ポスターの募集 (8~9月) 標語890件、ポスター3件の応募	■あらゆる差別(同和問題、障がい者差別 外国人差別、性差別 等)を許さない人権尊重の企業体質を確立 と、すべての社員による人権啓発の推進 ・人権啓発に関する研修、標語・ポスタ 募集等実施		
a <b>l</b> lu	■行政手続きオンライン化等の自治体DXへの 貢献	・スマートシティプラットフォームの運営 ・各種受付センター等の運営	■自治体・企業のDXへの貢献		
©©	■ICTを活用した地域食品資源循環に貢献	・食品リサイクルソリューションを提供中	■循環型社会に貢献するソリューションの 供		
M STORY	■生物多様性保全をめざす「みどりいっぱい プロジェクト」活動等を通 じた「人と地球が調和する未来」への貢献 ・地域活動への参画 浜名湖クリーン作戦 富士山清掃活動	・地域活動への参画 -浜名湖クリーン作戦 6/5(日)実施 78名参加 -富士山清掃活動 9/15(土)実施 105名参加 -安倍川流木クリーンまつり 11/20(日)実施予定	■生物多様性保全をめざす「みどりいっぱ プロジェクト」活動等を通 じた「人と地球が調和する未来」への貢献 ・地域活動への参画 浜名湖クリーン作戦 富士山清掃活動		

## (記載上の注意)

- 1 取組目標は3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載してください。 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

_							
1	事業所・団体等又は	西日本電信電話株式会社 静岡支店					
	関連事業者等の名称	本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数 13 事業所					
2	業種	5. 情報通信業					
3	従業員 (構成員) 数	1,638 人					
4	代表者 職・氏名	職名	静岡支店長				
		氏 名	番匠 敏行				
5	所 在 地	〒 420−8685					
		静岡市葵区城東町 5-1					
6	ホームページURL	https://www.ntt-west.co.jp/shizuoka/					